



COMUNE DI FRABOSA SOTTANA

PROVINCIA DI CUNEO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.16

OGGETTO:

**PERSONALE DIPENDENTE - APPROVAZIONE VERBALE DI
CONCERTAZIONE INTEGRATIVA PER GLI ISTITUTI DELLA
PRODUTTIVITA', FONDO MIGLIORAMENTO, EFFICIENZA DEI
SERVIZI E DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE - ANNO
2014.**

L'anno DUEMILAQUATTORDICI addì VENTIQUEATTRO del mese di FEBBRAIO alle ore OTTO e minuti TRENTA nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. COMINO Dott. Giovanni - Sindaco	No
2. BERTOLINO Adriano - Vice Sindaco	Sì
3. BARACCO Guido - Assessore	Sì
4. DRAGONE Giovanni Franco - Assessore	Sì
5. FULCHERI Dott.ssa Clio - Assessore	Sì
Totale Presenti:	4
Totale Assenti:	1

Assiste l'adunanza il **Segretario Comunale Dott. Giuseppe TASSONE** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il **sig. BERTOLINO Adriano** nella sua **qualità di Vice Sindaco** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

S i a l l e g a f o g l i o e s p r e s s i o n e p a r e r i

PERSONALE DIPENDENTE – APPROVAZIONE VERBALE DI CONCERTAZIONE INTEGRATIVA PER GLI ISTITUTI DELLA PRODUTTIVITA', FONDO MIGLIORAMENTO, EFFICIENZA DEI SERVIZI E DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE – ANNO 2014.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- Che con deliberazione della G.C. n. 20/2002 sono state approvate le integrazioni al contratto decentrato a seguito del CCNL 5.10.2001 per il biennio economico 2000-2001;
- Che in detto contratto decentrato vengono fissati gli indicatori e gli ulteriori parametri al fine di decretare la condizione “virtuosa” dell’Ente;
- Che, con deliberazione Giunta Comunale n. 59 del 05/06/2013 venne approvato il verbale di concertazione integrativa per gli istituti della produttività, fondo miglioramento, efficienza dei servizi e delle posizioni organizzative per l’anno 2013;
- Che, con delibere Giunta Comunali 30 maggio 2006, n. 69 e 70 venne recepito ed applicato il contratto collettivo nazionale di lavoro per il biennio economico 2004/2005;
- Che si ritiene di dover stabilire, per il corrente anno 2014, il fondo di produttività e di efficienza per il miglioramento dei servizi sul territorio, nei confronti dell’utenza

Dato atto che:

- Questo Comune non versa in condizioni strutturalmente deficitarie,
- Questo Ente non liquida il lavoro straordinario prestato,

Considerato che il 19.02.2014 si sono riunite le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale che hanno concordato sulle materie in oggetto, approvando, a tal fine, l’allegato verbale di concertazione integrativa, per gli istituti della produttività, anno 2014, valido per il personale del Comune di Frabosa Sottana;

Dato atto che prima di sviluppare i propri effetti, il presente atto verrà sottoposto al parere del Revisore dei Conti;

Considerato che vi sono i presupposti per approvare quanto concordato dalle parti;

Richiamato il Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267,

Considerato che occorre procedere alla approvazione del verbale allegato,

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi, ai sensi dell’articolo 49 del Decreto legislativo 267/2000, dal Segretario Comunale e dal responsabile del Servizio Finanziario.

Con voti unanimi favorevoli, espressi in forma palese,

DELIBERA

- **Di approvare**, per quanto espresso in premessa, il “Verbale di concertazione integrativa per gli istituti della produttività, fondo miglioramento, efficienza dei

servizi e delle posizioni organizzative, anno 2014” del personale dipendente, concordato e predisposto dalla Delegazione di parte pubblica e dalla Delegazione di parte sindacale in data 19.02.2014, che si allega al presente atto, affinché ne costituisca parte integrante e sostanziale;

- **Di dare atto** che la spesa trova imputazione ai capitoli di bilancio 42, 150, 500, 1440 del bilancio comunale;
- **Di dare atto** che il premio incentivante la produttività - di cui alla Parte Prima del succitato verbale di concertazione - verrà liquidato in due tranches, come stabilito in precedente accordo decentrato;
- **Di dichiarare**, con successiva votazione unanime favorevole, il presente atto immediatamente esecutivo, causa urgenza.



COMUNE DI FRABOSA SOTTANA

Provincia di Cuneo

Via IV Novembre, 12 - C.A.P. 12083 - Tel.0174/244481-2 - Fax.0174/244730

VERBALE DI CONCERTAZIONE DECENTRATA

L'anno duemilaquattordici, il giorno 19 febbraio, nell'Ufficio di Segreteria Comunale, si sono riunite la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, espressamente autorizzate alla stipula, rispettivamente dalla Giunta Comunale e dall'Assemblea del personale.

- **LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:**
- **Vice Sindaco: Rag. Adriano Bertolino**
- **Capo Settore Personale: Segretario Comunale Dott. Giuseppe Tassone**
- **Servizio Finanziario: Rag. Paolo Bruno**
- **LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:**
- **R.I.S.U.: Iria Bennati**

Si premette:

- Che con deliberazione della G.C. n. 20/2002 sono state approvate le integrazioni al contratto decentrato a seguito del CCNL 5.10.2001 per il biennio economico 2000-2001;
- Che in detto contratto decentrato vengono fissati gli indicatori e gli ulteriori parametri al fine di decretare la condizione "virtuosa" dell'Ente;
- Che, con deliberazione Giunta Comunale n. 13 del 15 febbraio 2007, venne approvato il verbale di concertazione integrativa per gli istituti della produttività, fondo miglioramento, efficienza dei servizi e delle posizioni organizzative per l'anno 2007;
- Che, con delibere Giunta Comunali 30 maggio 2006, nn. 69 e 70 venne recepito ed applicato il contratto collettivo nazionale di lavoro per il biennio economico 2004/2005;
- Che si ritiene di dover stabilire, per il corrente anno 2014, il fondo di produttività e di efficienza per il miglioramento dei servizi sul territorio, nei confronti dell'utenza

Le parti, quindi, stabiliscono di analizzare e di concordare i seguenti punti

- 1) *Le OO.SS. in previsione di eventuali convenzioni e/o unioni di Comuni chiedono che l'assetto organizzativo attualmente esistente in questa azienda e le relative professionalità comprese le posizioni organizzative e i livelli salariali, vengano mantenuti in essere anche successivamente ad eventuali mutamenti organizzativi*

Parte Prima

La delegazione di parte pubblica, in accordo con la delegazione di parte sindacale, stabilisce che vengano indirizzati complessivamente € 6.600,00 per i sottoelencati progetti:

Settore Tecnico Manutentivo

Per l'anno 2014 sono previsti i seguenti progetti obiettivi:

- a) insabbiamento e trattamento antigelo di strade, camminamenti piazze ed aree comunali
- b) allestimento aree per manifestazioni ;

Come da indicazioni fornite i dal responsabile del settore tecnico manutentivo, A. Candela, il personale a disposizione per tali interventi sarà impiegato nel modo seguente:

- RULFO GIANCARLO € 2.300,00
- BILLO' GIANFRANCO € 2.300,00
- BIANCHERI DANIELE € 2.000,00

Parte Seconda

Indennità di rischio art. 41 c.c.n.l.

L'indennità di rischio a favore della squadra tecnica esterna pari a € 1.080,00 come segue:

CAT.	NOMINATIVO	MANSIONI	IMPORTO
B5	Biancheri Daniele	Manutenzione stradale, autista, Necroforo	€ 360,00
B7	Billò Gianfranco	Uso automezzi e scuolabus	€ 360,00
B7	Rulfo Giancarlo	Uso automezzi e scuolabus	€ 360,00

Altre Indennità

Vengono attivate indennità di disagio a favore della squadra tecnica esterna pari a € 7.400,00 come segue:

CAT.	NOMINATIVO	indennizzo	IMPORTO
B5	Biancheri Daniele	Indennità di disagio	€ 2.000,00
B7	Billò Gianfranco	Indennità di disagio	€ 2.000,00
B7	Rulfo Giancarlo	Indennità di disagio Indennità per particolari responsabilità	€ 2.000,00 € 1.400,00

Parte Terza (**)

Indennità per i responsabili di posizioni organizzative con decorrenza 1° gennaio 2014 viene quantificata in complessivi € 82.985,16

Parte Quarta

Indennità di RISULTATO relativa alle posizioni organizzative le parti concordano che verrà erogata entro il mese di giugno dell'anno successivo.

Parte Quinta

Premio incentivante la c.d. "progettazione" art. 18 L. 109/94 e s.m.i.

La norma prevede l'aliquota percentuale complessiva nella misura massima dell'1,5% dell'importo dei lavori in progetto:

Si considera che il personale tecnico interno, quando incaricato, provvede anche per quanto concerne il piano di sicurezza e, quindi, non viene distinta la figura relativa alla sicurezza del piano e di cantiere di cui al D.Lgs. n° 494/96.

Il personale viene così individuato:

- 1) Responsabile del Procedimento;
- 2) Progettista,
- 3) Direttore Lavori;
- 4) Disegnatore;
- 5) Assistente di cantiere - Direzione Lavori.

Aliquota percentuale per ciascuna figura:

- | | |
|---------------------------------------|-------|
| a) Responsabile del Procedimento | 0,5%; |
| b) Progettista | 0,4%; |
| c) Direttore Lavori | 0,2%; |
| d) Disegnatore | 0,2%; |
| e) Assistente di cantiere - Dir. Lav. | 0,2%. |

Parte Sesta

Costituzione e quantificazione del fondo per il recupero dell'evasione I.C.I.

La norma prevede che il fondo venga costituito annualmente da una quota delle somme accertate e liquidate e non contestate, a seguito dell'emissione di avvisi di liquidazione e accertamento I.C.I. e come da regolamento approvato con delibera G,C, n.86 del 10.11.2010

Si dispone l'invio del presente verbale agli Organi competenti dell'Amministrazione perché provvedano all'adozione del relativo regolamento.

Si rinvia ad altra concertazione per quanto non espressamente previsto nel presente verbale anche per quanto concerne il ciclo della performance .

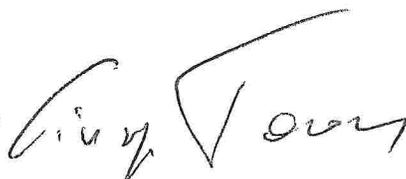
Letto, approvato e sottoscritto.

IL Vice. SINDACO : Rag. Adriano Bertolino



IL SETTORE FINANZIARIO Rag. Paolo Bruno

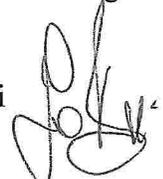
IL SEGRETARIO COMUNALE Dott. Giuseppe Tassone



LA SEGRETERIA PRO.LE F.R.
C.I.S.L.: Silvio Giordanengo



RSU Iria Bennati

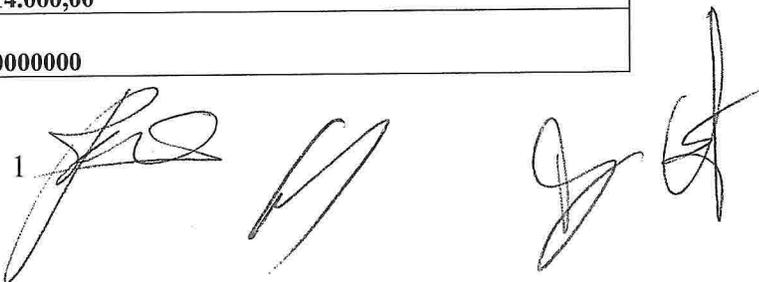


ALLEGATO A **TABELLA COSTITUZIONE DEL FONDO ANNO 2013**

FONDO STABILE	
Fondo consolidato al 31/12/ 2003 (art. 15 c.1)	35.693,16
Incremento 0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1)	2.730,81
Incremento 0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2)	2.202,27
Incremento 3 % (straordinario 2003)	
Incremento dotazioni organiche (art. 15 comma 5)	
Incremento derivante da retrib. Individuali anzianità, personale cessato o pers. Verticalizzato –peo-indennita comparto	19.310,84
Incremento 0,50% monte salari 2003 (art. 4 comma 1 biennio economico 2004/2005 del 9.5.2006)	2.524,23
Incremento 0,60 monte salari 2005 (art.8 c.1 biennio economico 2006/2007)	3.359,57
TOTALE GENERALE	65.820,88
A DETRARRE	
INDENNITA' DI COMPARTO 2003 /2004	-7.275,96
PEO ANNI 2000/2010	-46.178,12
TOTALE FONDO STABILE	12.366,80
FONDO DINAMICO	
Fondo finalizzato al finanziamento della produttività, di servizi aggiuntivi e di tutte quelle indennità che non hanno carattere di stabilità 1,2% monte salari 1997	4.781,40
ART. 15 COMMA 5 (attivazione nuovi servizi)	3.400,00
ECONOMIE ANNO 2010	=====
TOTALE FONDO	20.548,20

ALLEGATO B **UTILIZZO DEL FONDO**

RISORSE STABILI	
Progressioni economiche orizzontali – PEO anno 2011	=====
Indennità di rischio (30 euro al mese ai dipendenti)	1.080,00
TOTALE RISORSE STABILI	1.080,00
RISORSE VARIABILI	
Produttività / progetti art. 37 c. 1	6.600,00
Indennità particolari responsabilità art. 17 lettera “F”	1.400,00
Indennità di disagio art. 17 lettera “E”	6.000,00
ART. 15 COMMA 5 (attivazione nuovi servizi)	=====
Indennità di specifiche responsabilità art. 17, c. 2	
TOTALE RISORSE VARIABILI	14.000,00
Economie da destinare ad incrementare il fondo ...2015	0000000

1 

PARERE DEL REVISORE DEL CONTO
IN DATA 20.02.2014

L'anno duemilaquattordici il giorno 20 del mese di febbraio presso il Comune di Frabosa Sottana, il Revisore è stato chiamato ad esprimere il proprio parere sulla proposta di stabilire per l'anno corrente 2014 il fondo di produttività e di efficienza per il miglioramento dei servizi del territorio ed a confermare l'indennità per responsabili di posizioni organizzative. Tale proposta sarà presentata al Giunta Comunale di prossima convocazione, con oggetto:

“Personale dipendente - approvazione verbale di concertazione integrativa per gli istituti della produttività, fondo miglioramento, efficienza dei servizi e delle posizioni organizzative - anno 2014”

Il Revisore sentito il parere favorevole in merito alla regolarità tecnica e contabile rispettivamente del Segretario comunale Dr. Giuseppe Tassone e del Responsabile del Servizio Rag. Paolo Bruno,

esprime

il proprio parere favorevole a:

- approvazione del “Verbale di concertazione integrativa per gli istituti della produttività, fondo miglioramento, efficienza dei servizi e delle posizioni organizzative, anno 2014” del personale dipendente, concordato e predisposto dalla Delegazione di parte pubblica e dalla Delegazione di parte sindacale in data 19.02.2014, ore 10;
- dare atto che vengono confermate le indennità delle posizioni organizzative;
- dare atto che vengono confermate le indennità di risultato relative alle posizioni di cui sopra;
- dare atto che viene ribadito la costituzione dei fondi:
 - a. premio incentivante c.d. “progettazione art. 18 L. 109/94 e s.m.i.;
 - b. fondo per il recupero evasione I.C.I.
- dare atto che il premio incentivante la produttività – di cui alla Parte Prima del succitato verbale di concertazione - verrà liquidato in due tranches, come stabilito nel precedente accordo decentrato.

IL REVISORE DEL CONTO

Dott. Matteo RELLECKE NASI





COMUNE DI FRABOSA SOTTANA

PROVINCIA DI CUNEO

PARERI IN ORDINE AL PROVVEDIMENTO

(ai sensi art .49 Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.)

Delibera Giunta Comunale N.16 del 24/02/2014

Oggetto:

PERSONALE DIPENDENTE - APPROVAZIONE VERBALE DI CONCERTAZIONE INTEGRATIVA PER GLI ISTITUTI DELLA PRODUTTIVITA', FONDO MIGLIORAMENTO, EFFICIENZA DEI SERVIZI E DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE - ANNO 2014.

Per quanto riguarda la **regolarità tecnica** esprime parere

FAVOREVOLE

IL SEGRETARIO COMUNALE
DR. GIUSEPPE TASSONE

Per quanto riguarda la **regolarità contabile** esprime parere

FAVOREVOLE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
RAG. PAOLO BRUNO

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente
F.to : BERTOLINO Adriano

Il Segretario Comunale
F.to : Dott. Giuseppe TASSONE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N _____ del Registro Pubblicazioni

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dalla data odierna come prescritto dall'art.124, del D.Lgs. 18.08.2000, n.267

Frabosa Sottana , li _____

Il Segretario Comunale
F.to :Dott. Giuseppe TASSONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata comunicata in elenco oggi, primo giorno di pubblicazione:

- Ai Signori Capi Gruppo consiliari così come prescritto dall'art.125, del D.Lgs. 18.08.2000, n.267

Il Segretario Comunale
F.to : Dott. Giuseppe TASSONE

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

- E' stata affissa all'albo pretorio comunale per 15 giorni consecutivi, senza reclami.

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA

- Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, del D.Lgs. 18.08.2000, n.267)

Il Segretario Comunale
Dott. Giuseppe TASSONE

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Il Segretario Comunale
Dott. Giuseppe TASSONE

